



# ***Integriteitsbeleid***

## **Doelstelling**

JoMus vzw wil een veilige, respectvolle en inclusieve omgeving creëren waarin kinderen, jongeren, medewerkers en animatoren zich goed voelen en zich kunnen ontplooiën.

Met dit integriteitsbeleid wil JoMus:

- grensoverschrijdend gedrag voorkomen
- duidelijk maken hoe we omgaan met meldingen
- medewerkers ondersteunen bij moeilijke situaties
- een open cultuur creëren waarin grenzen bespreekbaar zijn
- bijdragen aan het welzijn van iedereen binnen onze organisatie

Dit document beschrijft hoe JoMus omgaat met integriteit en grensoverschrijdend gedrag binnen haar werking. Het beleid wordt regelmatig geëvalueerd en aangepast indien nodig. Het integriteitsbeleid is van toepassing op:

- kinderen en jongeren die deelnemen aan onze activiteiten
- vaste medewerkers
- animatoren en docenten
- vrijwilligers
- ouders
- andere betrokkenen bij de werking van JoMus

## **Begrippen en definities**

### **Integriteit**

Integriteit betekent dat iedereen binnen JoMus respectvol en verantwoordelijk met elkaar omgaat. We houden rekening met de grenzen van anderen en dragen bij aan een veilige omgeving.

### **Grensoverschrijdend gedrag**

Grensoverschrijdend gedrag is gedrag dat de fysieke, psychische of seksuele integriteit van een persoon aantast. Dit kan onder andere zijn:

- pesten of uitsluiten
- discriminatie
- verbaal geweld of intimidatie
- fysiek geweld
- seksueel grensoverschrijdend gedrag
- machtsmisbruik
- online intimidatie

Grensoverschrijdend gedrag kan bewust of onbewust gebeuren, maar wordt altijd ernstig genomen.

## Aanspreekpunt Integriteit (API)

Het Aanspreekpunt Integriteit van JoMus is de persoon bij wie je terecht kan met vragen, bezorgdheden of meldingen rond integriteit.

De API:

- luistert naar meldingen
- geeft advies
- ondersteunt betrokkenen
- helpt bij het zoeken naar oplossingen
- verwijst indien nodig door naar externe hulporganisaties
- volgt meldingen op

De API biedt zelf geen hulpverlening, maar begeleidt het proces.

## Betrokken partijen

Grensoverschrijdend gedrag kan zich in verschillende situaties voordoen. Gedrag kan gesteld worden door:

- kinderen en jongeren die deelnemen aan onze activiteiten
- vaste medewerkers
- animatoren en docenten
- vrijwilligers
- ouders
- andere betrokkenen bij de werking van JoMus

Het gedrag kan gericht zijn tegen:

- kinderen en jongeren die deelnemen aan onze activiteiten
- vaste medewerkers

- animatoren en docenten
- vrijwilligers
- ouders
- andere betrokkenen bij de werking van JoMus

JoMus neemt elke melding ernstig, ongeacht wie betrokken is.

## Onze visie

JoMus wil actief werken aan een veilige en respectvolle omgeving. Dit betekent dat we:

- duidelijke grenzen stellen
- open communiceren
- medewerkers ondersteunen
- problemen bespreekbaar maken
- inzetten op preventie

We moedigen iedereen aan om **bezorgdheden of problemen tijdig te melden**, zodat situaties niet escaleren.

## Preventie

Preventie is een belangrijke pijler van ons integriteitsbeleid. JoMus zet in op verschillende maatregelen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen.

### Aanstelling van een API

JoMus heeft een Aanspreekpunt Integriteit aangesteld. De contactgegevens van onze API worden duidelijk gecommuniceerd via onze website en interne communicatie.

**Karolien Cornelis** (Projectverantwoordelijke) is Aanspreekpunt Integriteit (API) binnen JoMus vzw en zal de opleiding aanspreekpunt integriteit volgen bij de Ambrassade (11/05/2026 en 18/05/2026). Zij krijgt het mandaat en fungeert als het aanspreekpunt voor vragen, meldingen en het bevorderen van een integriteitscultuur.

### Uittreksel uit het strafregister

Van alle medewerkers, animatoren en docenten die met minderjarigen werken wordt een **uittreksel uit het strafregister (model 596 type 2)** opgevraagd voordat zij bij JoMus aan de slag gaan. Dit is een extra maatregel om de veiligheid van kinderen en jongeren te waarborgen.

## Grenzen bespreekbaar maken

We stimuleren een cultuur waarin grenzen bespreekbaar zijn. Dit kan bijvoorbeeld via:

- teamgesprekken
- gesprekken tijdens briefingmomenten en startvergaderingen
- reflectie op praktijksituaties / evaluatiegesprekken

Voor het inschatten van situaties kan gebruikgemaakt worden van methodieken van **Grenswijs**. Voor situaties rond seksueel gedrag kan het **vlaggensysteem van Sensoa** gebruikt worden.

## Procedures

Wanneer grensoverschrijdend gedrag wordt vastgesteld of gemeld, volgt JoMus een duidelijke procedure.

### Stap 1: Veiligheid garanderen

De medewerker die het gedrag opmerkt of de melding ontvangt, zorgt eerst voor de veiligheid van de betrokken personen. Indien nodig wordt het contact of de activiteit onmiddellijk stopgezet.

### Stap 2: Luisteren naar de betrokkenen

De medewerker luistert naar het verhaal van de betrokken personen. Belangrijke aandachtspunten zijn:

- niet oordelen
- respect tonen
- ruimte geven aan het verhaal
- vertrouwelijkheid respecteren

### Stap 3: Intern melden

De situatie wordt gemeld aan het kantoorteam en het Aanspreekpunt Integriteit (API). Samen wordt bekeken welke stappen nodig zijn.

### Stap 4: Inschatten van de situatie

Bij de beoordeling van de situatie wordt rekening gehouden met:

- de ernst van het gedrag
- de impact op het slachtoffer
- de leeftijd van de betrokkenen

- eventuele machtsverschillen
- of het gedrag herhaaldelijk voorkomt

Bij twijfel kan gebruik gemaakt worden van het **inschattingkader van Grenswijs**.

## **Stap 5: Beslissen over verdere stappen**

Afhankelijk van de situatie kunnen verschillende acties ondernomen worden, zoals:

- een gesprek met de betrokkenen
- een gesprek met ouders
- afspraken rond gedrag
- herstelgesprekken
- tijdelijke maatregelen
- doorverwijzing naar externe hulpverlening

In ernstige gevallen kan JoMus ook externe instanties inschakelen.

## **Ernstige situaties**

Sommige situaties vragen onmiddellijke en duidelijke actie. Voorbeelden van ernstige situaties zijn:

- seksueel grensoverschrijdend gedrag
- fysiek geweld
- bedreigingen
- herhaald pestgedrag
- situaties waarin de veiligheid van een kind in gevaar is

In dergelijke gevallen wordt onmiddellijk het kantoorteam en de API betrokken en wordt bekeken welke verdere stappen nodig zijn.

## **Herstel en bemiddeling**

Waar mogelijk probeert JoMus in te zetten op herstel tussen de betrokken partijen. Dit kan bijvoorbeeld via:

- bemiddelingsgesprekken
- herstelgesprekken
- reflectie over gedrag
- afspraken voor de toekomst

Het doel van het herstel is:

- inzicht creëren in de gevolgen van gedrag
- relaties herstellen
- herhaling voorkomen

Herstel is niet altijd mogelijk of wenselijk, bijvoorbeeld in ernstige situaties.

## Opvolging en nazorg

Na een melding blijft JoMus aandacht besteden aan de betrokken personen. De API kan:

- verdere gesprekken organiseren
- opvolging voorzien
- ondersteuning bieden
- indien nodig doorverwijzen naar externe hulporganisaties

Alle informatie wordt vertrouwelijk behandeld. Enkel personen die betrokken zijn bij de opvolging van de situatie worden geïnformeerd.

## Communicatie en sensibilisering

JoMus wil een organisatie zijn waar integriteit zichtbaar en bespreekbaar is. Daarom:

- besteden we aandacht aan respectvolle omgang binnen onze werking
- communiceren we duidelijk over het integriteitsbeleid
- maken we de contactgegevens van de API bekend
- moedigen we medewerkers en deelnemers aan om problemen te melden

Door integriteit bespreekbaar te maken willen we een veilige omgeving creëren voor iedereen.

## Evaluatie

Het integriteitsbeleid wordt regelmatig geëvalueerd door het bestuur en het kantoorteam. Hierbij wordt rekening gehouden met ervaringen uit de praktijk, feedback van medewerkers en jeugdwerkers en nieuwe inzichten binnen de sector. Indien nodig wordt het beleid aangepast.